

パフォーマンス指標

アブセンティーイズム

	2023年度	2024年度	2025年度
平均日数(日)	2.3	3.6	2.7

※アブセンティーイズム測定方法：勤怠実績より傷病を理由とした欠勤を集計し、全従業員平均を算出。

※測定人数および測定割合：2023年度 114名(100%)、2024年度 116名(100%)、2025年度 116名(100%)

プレゼンティーイズム

	2023年度	2024年度	2025年度
実測値(%)	2026年度より測定予定		

※プレゼンティーイズム測定方法：

東大1項目版「病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の仕事の出来を評価して下さい。」にて測定予定。

※測定人数および測定割合：2026年度 名(%)

ワークエンゲイジメント

	2023年度	2024年度	2025年度
平均点(点)	2.6	2.7	2.7

※ワークエンゲイジメント測定方法：『新職業性ストレス簡易調査票』を使用し、2項目スコア(高い=4点、低い=1点)の平均を測定

※測定人数および回答率：2023年度 114名(92.1%)、2024年度 116名(88.6%)、2025年度 116名(86.2%)